

Suomen elokuvasäätiön
tasa-arvo- ja
yhdenvertaisuussuunnitelma
2024



Kaikkien yhteinen elokuvasäätiö

Tasa-arvo ja ihmisten yhdenvertainen kohtelu sekä moninaisuuden tukeminen ovat keskeisiä Suomen elokuvasäätiön arvoja. Olemme sitoutuneet edistämään niiden toteutumista niin omassa työyhteisössämme kuin koko suomalaisella elokuva-alalla.

Työnantajana pyrimme ehkäisemään kaikenlaista syrjintää ja häirintää. Avoimella keskustelukulttuurilla sekä erilaisia taustoja, kokemuksia ja mielipiteitä arvostamalla luomme inklusiivisen työilmapiirin. Tämä on vahvuutenamme myös kaikkia suomalaisia puhuttelevan elokuvakulttuurin tukemisessa.

Tässä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa listaamme toimenpiteitä, joilla pyrimme kehittämään tasa-arvoista ja yhdenvertaista työelämää.

Toimenpiteet liittyvät:

- Henkilöstöön ja työympäristöön
- Tukitoimintaan ja toimintaympäristöön

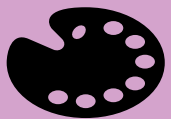




TASA-ARVO tarkoittaa kaikkien sukupuolten välistä tasa-arvoa. Siihen kuuluu sukupuolen moninaisuus ja oikeus tasa-arvoiseen kohteluun riippumatta sukupuoli-identiteetistä ja sukupuolen ilmaisusta.



YHDENVERTAISUUS tarkoittaa oikeutta samanarvoiseen kohteluun riippumatta iästä, etnisestä tai kansallisesta alkuperästä, kansalaisuudesta, kielestä, uskonnosta ja vakaumuksesta, mielipiteestä, vammaisuudesta, terveydentilasta, seksuaalisesta suuntautumisesta tai muusta henkilöön liittyvästä syystä.



MONINAISUUDELLA tarkoitetaan sitä, että ihmisen identiteettiin kuuluvia eroja kunnioitetaan turvallisessa ja myönteisessä ilmapiirissä. Yhteiskunnan moninaisuuteen kuuluvat kaikki erityis- ja vähemmistöryhmät. Sen lähtökohdaksi on ajatus erilaisista yksilöistä ja yhteisöistä, jotka kunnioittavat toistensa erilaisuutta.



Tasa-arvotilanteen kartoitus 2023:

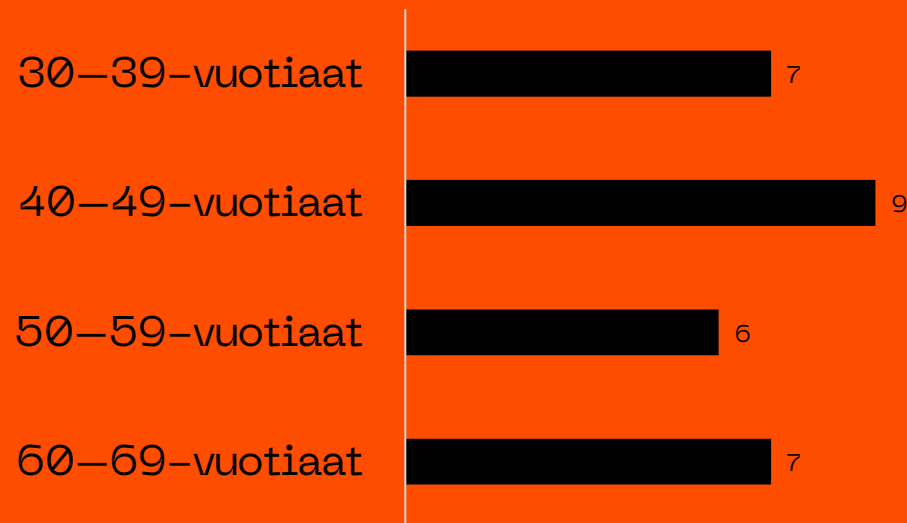


Naisia* 19 henkilöä
Keski-ikä 49 vuotta

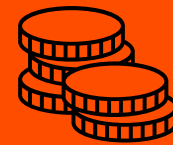


Miehiä* 10 henkilöä
Keski-ikä 47 vuotta

Henkilöstön ikäjakauma:



Palkkatasa-arvo:



Naisten keskipalkka on 99,7 %
miesten keskipalkasta

*Juridinen sukupuoli

Toimenpiteitä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi

Säätiön henkilöstössä ja työympäristössä:

- ❑ Edistämme aktiivisesti mielikuvaa elokuvasäätiöstä kiinnostavana työpaikkana ja houkuttelevana työnantajana erilaisille hakijoille.
- ❑ Suhtaudumme myönteisesti kaikkiin perhe- ja hoitovapaisiin sekä tarjoamme joustavia työaikajärjestelyjä työntekijöiden elämäntilanteen niin vaatiessa.
- ❑ Teemme töitä hyvän yhteishengen eteen, joka tukee kaikkia työntekijöitä ja monimuotoisuutta.
- ❑ Säätiössä on käytössä Turvallisemman tilan periaatteet sekä ohjeet häirintä- ja kiusaamistilanteiden ennaltaehkäisyyn ja niihin puuttumiseen.
- ❑ Säätiössä on käytössä sähköinen palautelaatikko, jonka kautta työntekijät voivat ilmaista huoliensa ja tarpeitansa myös nimettömästi.
- ❑ Jatkamme koko henkilökunnan moninaisuuskoulutuksia. Koulutusten tueksi jaamme aktiivisesti yhdenvertaisuuteen ja moninaisuuteen liittyvää itseopiskelumateriaalia.



Toimenpiteitä tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi

Tukitoiminnassa ja toimintaympäristössä:

- ❑ Suomen elokuvasäätiön strategian mukaisesti tukipolitiikallamme pyrimme edistämään tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta elokuva-alalla.
- ❑ Osallistumme aktiivisesti elokuva-alan yhteisiin tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistäviin projekteihin ja koulutushankkeisiin.
- ❑ Keräämme ja julkaisemme tilastotietoja sukupuolten välisen tasa-arvon toteutumisesta ja vähemmistöryhmien edustuksesta elokuvasäätiön tukemissa projekteissa.
- ❑ Koulutamme omaa henkilökuntaamme tunnistamaan omia ennakkoluuloja ja toimimaan moninaisuutta edistävällä tavalla asiakaskohtaamisissa ja hakemuksia arvioidessa.

